

## Informativni list 2

### **Erasmus+ - projekt Strateška partnerstva „QualiProSH Electro“ – kvalifikacijski profil za sektor second-hand »Strokovnjak za rabljene električne naprave«**

V prvem letu trajanja projekta »QualiProSH Electro« je bilo, v sodelovanju petih evropski držav (Nemčije, Avstrije, Finske, Slovenije in Bolgarije), oblikovanih šest kvalifikacijskih modulov. In sicer štirje strokovni moduli in dva za področje socialnih kompetenc. Oblikovani so bile na podlagi rezultatov preteklih Leonardo da Vinci projektov, »QualiProSeconHand« in »QualiProSH II«. Skupaj z že obstoječimi petimi strokovnimi moduli sestavljajo celoten kvalifikacijski koncept »Strokovnjak za rabljene električne naprave« za sektor rabljenega blaga. Vseh enajst kvalifikacijskih modulov bomo testirali in prilagodili glede na posebno nacionalno situacijo. Na podlagi rezultatov testiranja bomo, glede na situacijo v poklicnem izobraževanju in usposabljanju ter glede na že obstoječe standarde kakovosti, oblikovali nacionalni koncept.

Za uspešno izvedbo testiranja smo opredelili kriterije in strategijo testiranja za vsakega partnerja posebej. Testiranje zajema spodnje module.

Šest novih modulov je:

- Transport rabljenih električnih naprav
- Skladiščenje rabljenih električnih naprav
- Čiščenje in popravilo rabljenih električnih naprav
- Demontaža in odprodaja rabljenih električnih naprav
- Socialne kompetence I (osebne lastnosti)
- Socialne kompetence II (kompetence ravnanja s človeškimi viri)

Že obstoječi moduli so:

- menedžment/upravljanje s poslovnimi procesi
- sprejem blaga/strank
- nakup/nabava in sprejem blaga/strank
- prodaja blaga in
- organizacija sprejema blaga

Poleg oblikovanja nacionalnih kvalifikacijskih modulov smo oblikovali tudi enoten evropski koncept, ki bo omogočal prenos koncepta v druge države EU. To daje možnost nacionalnih prilagoditev določenih vsebin in glavnih poudarkov, ki pa morajo biti poenoteni v tolikšni meri, da lahko zagotovimo primerljivost kvalifikacij v različnih državah. Poleg tega smo v prvi polovici projekta izdelali ocenjevalni instrument za spremljanje kompetenc (priložena so tudi navodila), v drugi polovici projekta pa bomo oblikovali deset webinarjev, s katerimi bomo uporabnikom predstavili digitalno učenje (navodila za uporabo webinarjev bodo priložena). Projekt bomo zaključili s priročnikom o testiranju kvalifikacije.

#### **Kontakt prijavitelja:**

nordprojekte Kaufmann&Partner  
Ralf Kaufmann  
Königskoppel 22  
D – 24768 Rendsburg  
Tel.: +49 (0)4331 770 7710  
kaufmann@nordprojekte.de  
www.nordprojekte.de

#### **Projektni menedžment in koordinacija projekta:**

Heike Arold – INBA Institut nachhaltige  
Berufsbildung und Arbeit  
Tel.: +49 (0)4331 148791  
arold@inba-sh.de  
www.inba-sh.de

## Povzetek nacionalne strategije za izvedbo testiranja celotne kvalifikacije v Sloveniji

Testiranje bomo izvedli v Centru ponovne uporabe Ljubljana. V CPU Ljubljana je center, ki sprejemajo izdelke, ki se jih ne uporablja več in so še dobro ohranjeni, na primer pohištvo, računalniško opremo, knjige, opremo za dom in prosti čas, kolesa, športno opremo, oblačila, igrače. V CPU izdelke pripravijo za vnovično uporabo in jih prodajo po simbolični ceni. Centri ponovne uporabe so bili vzpostavljeni v okviru projekta USE-REUSE in sedaj samostojno delujejo na devetih lokacijah. Povezani so v mrežo centrov. Za celotno mrežo centrov poteka enotna promocija, marketing, prijave na projekte, izdelki pa se izmenjajo med centri vsakih 5 tednov, kar omogoča kroženje izdelkov glede na različna geografska območja.

Testiranje bomo izvedli na skupini zaposlenih in jim omogočili vpogled v kvalifikacijski profil za »strokovnjak za rabljene električne naprave«. S tem bodo zaposleni dobili širšo sliko celotnega procesa dela v sektorju rabljenega blaga. Tako bomo tudi dosegli trajno uporabo kvalifikacije. Če se bo kvalifikacijski okvir izkazal za uspešnega tudi v Sloveniji, bomo v sodelovanju s centri ponovne uporabe, na Center RS za poklicno izobraževanje, podali predlog za razvoj nove nacionalne poklicne kvalifikacije in ga tako vključili v nacionalni kvalifikacijski okvir.

Skupina bo pregledala kvalifikacijski okvir in podala svoje predloge glede na dosedanje delovne izkušnje. Testiranje modulov bo potekalo z manjšo skupino zaposlenih, v skupini bo približno šest zaposlenih.

Testna skupina združuje ljudi različnih profilov, predvsem pa zaposlene z srednjo in višjo stopnjo izobrazbe. Zaposlili so se v socialno podjetje kot težje zaposljivi, tako mladi kot starejši z več let delovnih izkušenj, visoko izobraženi, dolgotrajni brezposelni, mladi ob zaključku študija, ženske pri štiridesetih itd., ki zaradi globalizacijskega vpliva in ukinitve proizvodnih kapacitet ne dobijo dela v svoji branži. Ti zaposleni so strokovnjaki s svojega področja, vendar pa jim primanjkuje trženjskih znanj, ki bi jim omogočilo intenzivnejši marketing in prodajo v CPU.

Usposabljanje bo potekalo tako, da bomo zaposlenim predstavili module. Po tem si bodo module pregledali še zaposleni sami, s samostojnim učenjem. Na naslednjem srečanju bodo podali svoje predloge in spremembe, glede na njive delovne izkušnje in sistem rabljenega blaga v Sloveniji.

### Kontakt v Sloveniji:

Neža Pavzin  
Šolski center Nova Gorica  
Medpodjetniški izobraževalni center-MIC  
Tel.: +386 5 6205 736  
neza.pavzin@scng.si  
<http://www.scng.si/>

Blaž Weber  
Šolski center Nova Gorica  
Medpodjetniški izobraževalni center-MIC  
Tel.: +386 5 6205 734  
blaz.weber@scng.si  
<http://www.scng.si/>